|  |  |
| --- | --- |
| 會議名稱 | 服科中心經營團隊會議第141次會議 |
| 時 間 | 114年03月06日14時00分 至17時00分止 | 地點 | 52-237 |
| 主 持 人 | 鄭仁傑執行長  | 記錄 | 龍茹君 |
| 出席人員(敬稱略) | 陳慧娟、葉家宏(出差)、郭景明、柯立偉(請假)、林慶達(線上)、楊文新、張敏敏、林宏墩、沈志聰、鄭伯壎(請假)、黃素珍、彭首榮、洪筠緯、葉燕燕、陸儀勳 |
| 會議記錄 |
| 1. **上次會議記錄review**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 建立日期 | Tracking item | 負責人(敬稱略) |
| 03/06 | 1. 安排請景明技術長於中心分享DeepSeek

à已確認可安排4/9(三)15:30-16:30@Teams | 企推 |
| 03/06 | 1. 世茂農業生技智慧溫室案目前希望由工研院整合規劃，請U組再提出成本結構規劃

🡪業者還在考量中，還沒有定案 | U/慧娟 |
| 03/06 | 1. 產後護理之推動策略與新創可行性

🡪H100與B組推廣團隊合作(耀泰/增英/Susan)，後續推動如下述1. 蒐集整理產後護理資訊系統或其他醫療資訊業者SI名單.2. 擬定產後護理資訊應用推廣package與策略，軟體技術授權/部分開發/售後維運，硬體採購與安裝維護，由區域合作業者負責.3. 推廣執行方案規劃與時程展開--方案一 召開SI 廠商合作說明會與商談會--方案二 召開產後護理業者，進行資訊系統應用推廣說明會 | H/Susan |
| 03/06 | 1. H組警政署刑事警察局案服科需朝扮演不可或缺之C包角色，並朝與精誠資訊合作規劃(進展說明)

🡪已經確認為C包，由精誠擔任B包，團隊已建立，已確認分工內容與經費分配，本案經費院內陳核中，已轉出計畫書草稿給精誠，預計3/25由精誠投標，待得標後須馬上聘用新人。 | H/伯壎 |
| 03/06 | 1. 請燕燕組長及敏敏總監今年度安排PM教育訓練可執行認列收入等會計概念課程。

🡪預計4/23日實體開課 | 會計/企推 |

1. **執行長&中心重要宣達事項**
2. H組警政署刑事警察局案不要當B包，扮演不可或缺之C包即可，並朝與精誠資訊合作規劃(進展說明)。
3. 經營團隊會議紀錄以ARCI追蹤。
4. 中心審查會議可邀請李仁貴顧問參加。
5. FY114院級主題型前瞻計畫：
6. BCI為基礎之多元正念減壓訓練應用研究案：A.肯定柯立偉老師的投入;B.請執行團隊調校工作執行內容；C.今年好好做出成效。
7. 基於健保合規之申報文件生成引擎案：請伯壎及文新以新創案如慧保的模式規劃（期程一年半左右）。
8. 可安排請景明技術長於中心分享DeepSeek。
9. 智慧機器人產業推動方案：科技計畫經費：經濟部+數發部共60億(4年)、國科會40億(4年)
10. 智慧機器人創新與應用研發中心@六甲：推動服務型機器人新創，Day1 Joint Venture，建構服務型機器人研發及實證場域。
11. 機器人科技研究中心@沙崙：協助產學研發展機器人核心技術與培育人才。
12. **各組重要業務報告**

**財務**1. 長天期應收款項請S組持續追蹤。
2. 請企推整理過往各單位所中心管理費比例供中心主管參考。
3. 各組要做健全的規劃，除推廣外，也要重視核心研發能力及企業合作才能產生效益。

**企推**1. 請S組及B組掌握好中光電推動時程。
2. 請燕燕組長及敏敏總監今年度安排PM教育訓練可執行認列收入等會計概念課程。

**H組：**1. 請Susan再規劃一下產後護理之推動，若同仁有新創意願也可以新創的方式執行。
2. 在中心策略規劃會議時，需再呈現達成重大效益之執行策略。

**S組：**1. 請首榮在文化科技之推動務必要加入S組。
2. 旭聯案要再持續追蹤。

**U組：**1. U組可再評估政府政策型補助計畫。
2. 世茂農業生技智慧溫室案目前希望由工研院整合規劃，請U組再提出成本結構。
3. **臨時動議**
 |
| 1. 請企推及技術組要再多留意補助型計畫。
 |